

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน _____ กองคลัง _____ กลุ่ม/ฝ่าย/งาน _____ ฝ่ายการเงิน _____

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา			
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training)	ช่วงเวลา
1	นาย ราชนทร ตระกูลสุข	นwg.เงินและบัญชีชำนาญการ									
2	นาง สมร ชีรประทีป	นwg.เงินและบัญชีชำนาญการ									
3	น.ส. สุมลี เมืองแก้ว	นwg.เงินและบัญชีชำนาญการ									
4	นาง นฤกุล สรรพคุณ	นwg.เงินและบัญชีชำนาญการ									
5	น.ส.สัมพ พุฒยลักษณ์พิชัย	นwg.เงินและบัญชีชำนาญการ									
6	น.ส. นากาเนะ เมืองมนูกุ	นwg.เงินและบัญชีชำนาญการ									
7	น.ส. ณัฐสุดา ท้าวศี	นwg.เงินและบัญชีปฏิบัติการ			กรมบัญชีกลาง	1. การสอนงาน					
8	น.ส. ชลิล ทิมาศ	นwg.เงินและบัญชีปฏิบัติการ		ความรู้ด้านการเงิน	กองคลัง	หรือสำนัก	2. การจัดทำงบ	1. ผู้งบบัญชีส่วนที่	✓	การให้คำแนะนำ	ห้องเรียน
9	น.ส. สุกันทร์ จันทร์วัน	นwg.เงินและบัญชีปฏิบัติการ		การคลังและพัสดุ	จัดอบรม	งบประมาณหรือ	นักปฏิบัติ	ตลอดปี	2. ความคิดเห็น	การหมุนเวียนงาน	ตลอดปี
10	น.ส. รัชฎี วิรพัฒน์สินชัย	จพ.เงินและบัญชีชำนาญงาน				หน่วยงานอื่น					
11	น.ส. จันทร์ ตราภาระเกด	จพ.เงินและบัญชีปฏิบัติงาน									
12	น.ส. ละอองดาว อ่อนเครื่อง	จพ.เงินและบัญชีปฏิบัติงาน									
13	น.ส. สร้อยฟ้า โภดัย	จพ.เงินและบัญชีปฏิบัติงาน									
14	น.ส. สุวรรณี เคียรประเสริฐ	นwg.เงินและบัญชี									
15	น.ส. สรรพวิภา อัษฎาณัฐย์ธิโน	นwg.เงินและบัญชี									
16	ว่าที่ ร.ต.หญิง ชวัญแก้ว ทองเกตุ	นwg.เงินและบัญชี									
17	น.ส.สิรินันท์ ไตรรัตน์นากุล	นwg.เงินและบัญชี									
18	นาย ณรงค์เดช วัฒนาภัย	จพ.เงินและบัญชี									
19	นายพีระเดช ศิริลักษณ์	จพ.เงินและบัญชี									

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 เมย - 30 กย 58) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การดัดแปลงภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่องอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม

- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การอบรมหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน _____ กองคลัง _____

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ความรู้ด้านการเงินการคลังและพัสดุ

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่องอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)	
	นาย ราชนทร ตระกูลสุข	นวѓ.เงินและบัญชีชำนาญการ		3	4					
	นาง สมร รีรัชท์ทิป	นวѓ.เงินและบัญชีชำนาญการ		3	4					
	น.ส. สมາลี เมืองแก้ว	นวѓ.เงินและบัญชีชำนาญการ		3	4					
	นาง นฤกุล สรรพคุณ	นวѓ.เงินและบัญชีชำนาญการ		3	4					
	น.ส.อัมพร บุณยสิทธิ์พิชัย	นวѓ.เงินและบัญชีชำนาญการ		3	4					
	น.ส. นภาชร เนื่องชมภู	นวѓ.เงินและบัญชีชำนาญการ		3	4	เพื่อให้ได้รับ	✓	✓	1. การสอนงาน	ต่อเนื่อง
	น.ส. พันธุสุดา ทัดดี	นวѓ.เงินและบัญชีปฏิบัติการ		3	4	ความรู้ ทักษะ			2. การจัดชุมชน	ตลอดปี
ฝ่าย	น.ส. ชลิวัล ดีวิเศษ	นวѓ.เงินและบัญชีปฏิบัติการ		3	4	ในการปฏิบัติงาน			นักปฏิบัติ	
การเงิน	น.ส. สุวัทนารี จันทร์รัตน์	นวѓ.เงินและบัญชีปฏิบัติการ		3	4	ให้บรรลุ			3. การพัฒนา	
	น.ส. รัชนี วิวัฒน์สินชัย	จพ.เงินและบัญชีชำนาญงาน		3	4	ผลสัมฤทธิ์			ตนเอง	
	น.ส. จันทร์ ตราการะเกด	จพ.เงินและบัญชีปฏิบัติงาน		3	4					
	น.ส. ละอองดาว อ่อนศรี	จพ.เงินและบัญชีปฏิบัติงาน		3	4					
	น.ส. สร้อยฟ้า โยลัย	จพ.เงินและบัญชีปฏิบัติงาน		3	4					
	น.ส. สุวรรณี เศียรประเสริฐ		นวѓ.เงินและบัญชี	3	4					
	น.ส. สรพวิทา อัชฎณ์ไธซิน		นวѓ.เงินและบัญชี	3	4					
	ว่าที่ รต.หญิง ชวัญแก้ว ทองเกตุ		นวѓ.เงินและบัญชี	2	4					
	น.ส.สุรินันต์ ไตรรัตนากิจกุล		นวѓ.เงินและบัญชี	2	4					
	นาย ณรงค์เดช วันละเอียด		จพ.เงินและบัญชี	2	4					
	นายพีระเดช ศิริลักษณ์		จพ.เงินและบัญชี	2	4					

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม _19_ คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ปัจจุบัน *(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

ระดับ 5 สามารถนำมารับไปใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ลึกซึ้ง

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมารับใช้กับงานได้น้อย

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน _____ กองคลัง _____

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัด อบรม ภายใต้ กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		
	นาย ราชนทร ตรรษกุลสุข	นวก.เงินและบัญชีชำนาญการ		2	4						
	นาง สมร ชีรประทีป	นวก.เงินและบัญชีชำนาญการ		2	4						
	น.ส. สุมาลี เมืองแก้ว	นวก.เงินและบัญชีชำนาญการ		2	4						
	นาง นฤกุล สรรพคุณ	นวก.เงินและบัญชีชำนาญการ		2	4						
	น.ส. อัมพร บุญยสิทธิ์พิชัย	นวก.เงินและบัญชีชำนาญการ		1	4						
	น.ส. นภาชร เนื่องชมภู	นวก.เงินและบัญชีชำนาญการ		2	4						
	น.ส. ณัฐสุดา ทัพดี	นวก.เงินและบัญชีปฏิบัติการ		1	4						
	น.ส. ชาลิวัล ตีวิเศษ	นวก.เงินและบัญชีปฏิบัติการ		1	4	เพื่อพัฒนาอย่าง	✓	✓	การให้	ต่อเนื่อง	
	น.ส. สุกัณฑารี จันทร์วัน	นวก.เงินและบัญชีปฏิบัติการ		1	4	ต่อเนื่องและเกิด			คำแนะนำ	ตลอดไป	
	น.ส. รัชนี วิวัฒนสินชัย	จพ.เงินและบัญชีชำนาญงาน		1	4						
	น.ส. จันทร์รา ราษฎร์ยศเกต	จพ.เงินและบัญชีปฏิบัติงาน		1	4						
ฝ่าย	น.ส. ละ่องดาว อ่อนศรี	จพ.เงินและบัญชีปฏิบัติงาน		1	4	ประสิทธิภาพ					
การเงิน	น.ส. สร้อยฟ้า โยลัย	จพ.เงินและบัญชีปฏิบัติงาน		1	4	และผลต่อการ					
	น.ส. สุวรรณี เคียงประเสริฐ		นวก.เงินและบัญชี	1	4						
	น.ส. สรรพิษา อัษฎาณัฐโยธิน		นวก.เงินและบัญชี	1	4						
	ว่าที่ รต.หญิง ขวัญแก้ว ทองเกตุ		นวก.เงินและบัญชี	1	4						
	น.ส.สิรินันต์ ไตรรัตนากิจกุล		นวก.เงินและบัญชี	1	4						
	นาย ณรงค์เดช วันละเอียด		จพ.เงินและบัญชี	1	4						
	นายพีระเดช ศิริลักษณ์		จพ.เงินและบัญชี	1	4						

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 19 คน

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การบริการที่ดี (รายละเอียดเหมือนสมรรถนะที่ 2.1)

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ห้ามซ้ำ
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัด อบรม ภายใน กรุงฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรุงฯ	วิธีสอนฯ(ระบุ)		
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 19 คน

2.3 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)	ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)
ระดับที่คาดหวัง *(1) รวมรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2) ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3) ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง