โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง “การเพิ่มทักษะการทำงานเป็นทีม ในยุค New Normal”

หลักการและเหตุผล

การทำงานเป็นทีม เป็นการสร้างการไว้วางใจกัน สร้างแรงจูงใจหรือความพึงพอใจให้แก่ผู้ร่วมงาน โดยมีเป้าหมายเดียวกัน มุ่งมั่น ร่วมแรงร่วมใจเพื่อให้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายให้ได้ ซึ่งความสัมพันธ์ในทีม เป็นรากฐานของการสร้างทีมงานให้มีศักยภาพเพื่อการทำงานระบบทีมที่มีประสิทธิภาพ และจากสถานการณ์ตั้งแต่ต้นปี ๒๐๒๐ ที่ผ่านมา ได้เกิดความเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยีที่มีความก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว รวมไปถึงสถานการณ์ COVID-๑๙ ที่เกิดขึ้น ซึ่งยังไม่มีใครทราบได้ว่าสถานการณ์นี้จะสิ้นสุดลงเมื่อไหร่ สิ่งเหล่านี้จึงนำมาสู่การเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญของโลก ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงด้านวิถีชีวิตของมนุษย์ ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำงาน หรือ การใช้เทคโนโลยีที่สามารถตอบสนองการทำงานในยุค New Normal การใช้ตัวช่วยอย่าง Application สำหรับการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ จึงเป็นสิ่งจำเป็นในการนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์และเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

กองคลัง กรมปศุสัตว์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะการทำงานเป็นทีม ความคิดสร้างสรรค์ รู้จักการบริหารเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุด รู้จักการพัฒนาทักษะการปรับตัวและยืดหยุ่นได้ตามสถานการณ์ และเพิ่มทักษะการใช้เทคโนโลยีสื่อดิจิทัลยุคใหม่ เพื่อสามารถทำงานในยุค **New Normal** ได้อย่างคล่องตัวในทิศทางเดียวกัน อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุได้ตามเป้าหมายและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อภารกิจของกรมปศุสัตว์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองคลังได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองคลังได้รับการพัฒนาทัศนคติที่ดีในการทำงาน

๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองคลังได้รับการพัฒนาทักษะการปรับตัว ยืดหยุ่นได้ตามสถานการณ์

๕. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองคลังเข้าใจธรรมชาติในความแตกต่างของมนุษย์

๖. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองคลังเข้าใจถึงการนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงาน

๗. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองคลังความเข้าใจในแนวพระราชดำริ ทฤษฎีการพัฒนาในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (ในหลวงรัชการที่ ๙)

๘. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองคลังมีความเข้าใจด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานเงินทุนฯ สังกัดกองคลัง จำนวน ๖๔ คน

วิธีดำเนินการ

การบรรยาย กิจกรรมกลุ่ม และการศึกษาดูงาน

ระยะเวลาและสถานที่ในการอบรม

ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมโนโวเทล หัวหิน ชะอำ บีช รีสอร์ทแอนด์สปา อ.ชะอำ จ. เพชรบุรี

งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๔๒๙,๐๐๐ บาท และเงินทุนหมุนเวียนเพื่อผลิตวัคซีนจำหน่าย จำนวน ๓๔,๐๐๐ บาท รวม ๔๖๓,๐๐๐ บาท

ที่ปรึกษาโครงการ

๑. นายเศรษฐเกียรติ	กระจ่างวงษ์	รองอธิบดีกรมปศุสัตว์
๒. นางเย็นจิต	ทองยงค์	ผู้อำนวยการกองคลัง

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวมณฑวรรณ ชื่นค้า นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กองคลัง กรมปศุสัตว์ โทร. ๐๒-๖๕๓-๔๔๔๔ ต่อ ๑๖๔๘

คณะทำงาน

๑. นางสาวรติกร	สิทธิสิน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๒. นางสาวมณฑวรรณ	ชื่นค้า	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๓. นางสาวอัญญารัตน์	พรรณอาราม	พนักงานจัดเก็บข้อมูล
๔. นายณัฐกาญ	อารีเอื้อ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๕. นายประสาร	ใจสว่าง	พนักงานขับรถ (รับ - ส่ง)
๖. นายสราวุธ	จิตรมั่นคง	พนักงานขับรถ (รับ - ส่ง)
๗. นายสุรศักดิ์	ใจชื่น	พนักงานขับรถ (รับ - ส่ง)

วิทยากร

วิทยากรภาคเอกชนและภาครัฐ

การประเมินผลโครงการ

๑. การประเมินปฏิกิริยาต่อโครงการฝึกอบรม

- ผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตร / วิทยากร / การดำเนินการจัดโครงการ

๒. การประเมินการเรียนรู้ โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินการเรียนรู้

๓. การประเมินติดตามผลการฝึกอบรมหลังจากฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับในเรื่องของทักษะการคิด การปรับตัวตามสถานการณ์ การเข้าใจถึงความแตกต่างของผู้ร่วมงาน และการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในยุค New Normal ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถน้อมนำแนวพระราชดำริ ทฤษฎีการพัฒนาในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (ในหลวงรัชการที่ ๙) มาใช้ในการปฏิบัติงานได้

๓. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมมาใช้ในกิจกรรมต่างๆในการดำเนินชีวิตได้

รายละเอียดหลักสูตร

จำนวน ๒ ชั่วโมง

๑. หัวข้อ ATTITUDE ทัศนคติ

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

เพื่อเรียนรู้ทัศนคติเชิงบวกที่ทำให้ชีวิตมีความสุขในการทำงานและประสบความสำเร็จในยุค New normal

รายละเอียดของวิชา

พัฒนาทักษะการปรับตัว และยืดหยุ่นได้ตามสถานการณ์ ความคิดสร้างสรรค์ และบูรณาการ

วิธีการสอน

กิจกรรมกลุ่ม

การประเมินผล

การใช้แบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม

๒. หัวข้อ การทำงานด้วยความรัก

จำนวน ๒ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

เพื่อเรียนรู้ถึงความสำคัญในการรักองค์กร

รายละเอียดของวิชา

การสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมพฤติกรรมและความกระตือรือร้น การสร้างความคุ้นเคย

วิธีการสอน

กิจกรรมกลุ่ม

การประเมินผล

การใช้แบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม

๓. หัวข้อ คน ๔ ทิศ

จำนวน ๒ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

เพื่อเรียนรู้และเข้าใจธรรมชาติในความแตกต่างของความคิดและพฤติกรรมมนุษย์เพื่อยอมรับและปรับตัวเข้าหากัน

รายละเอียดของวิชา

เรียนรู้ถึงความแตกต่างของมนุษย์ทุกคน ทั้งด้านความคิด การกระทำ วัฒนธรรม บุคลิกภาพ ฯลฯ ซึ่งจะทำให้รู้จักตัวเอง และผู้อื่นมากขึ้น เข้าใจลึกซึ้งถึงความแตกต่าง

วิธีการสอน

กิจกรรมกลุ่ม

การประเมินผล

การใช้แบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม

๔. หัวข้อ การทำงานเป็นทีม จำนวน ๒ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

เพื่อเรียนรู้ทักษะการทำงานเป็นทีม ในยุค New Normal

รายละเอียดของวิชา

เรียนรู้หลักการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสื่อสารและประสานกับผู้อื่นได้อย่างดี สร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นกับคนในองค์กรภายใต้สถานการณ์ในยุค New Normal

วิธีการสอน

กิจกรรมกลุ่ม

การประเมินผล

การใช้แบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม

๕. หัวข้อ การดำเนินงาน Malai farm (ศูนย์เรียนรู้เชิงท่องเที่ยวด้านปศุสัตว์ ของกระทรวงเกษตรฯ) จ.เพชรบุรี

วัตถุประสงค์การเรียนรู้ จำนวน ๒ ชั่วโมง

เพื่อศึกษาเรียนรู้ด้านเกษตรกรรม ด้านการปศุสัตว์ และเป็นแหล่งเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

รายละเอียดของวิชา

งานตามโครงการของศูนย์เรียนรู้เชิงท่องเที่ยวด้านปศุสัตว์ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วิธีการสอน

ศึกษาดูงาน

การประเมินผล

แบบบันทึกการเรียนรู้การดูงาน

๖. หัวข้อ การดำเนินงานอุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร จ.เพชรบุรี จำนวน ๒ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

เพื่อศึกษาเรียนรู้ด้านเกษตรกรรม การฟื้นฟูระบบนิเวศของป่าชายเลน ศึกษานวัตกรรม และเทคโนโลยีด้านพลังงานเพื่อชุมชน และเพื่อให้ทราบถึงแนวทางในการดำเนินการตามแนวพระราชดำริและพระราชกรณียกิจของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เจ้าฟ้ามหาจักรีสิรินธร มหาวชิราลงกรณวรราชภักดี สิริกิจการิณีพรยพัฒน รัฐสีมาคุณากรปิยชาติ สยามบรมราชกุมารี

รายละเอียดของวิชา

ให้ศึกษาเรียนรู้ด้านการฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม รวมทั้งการอนุรักษ์พลังงาน ตามแนวพระราชดำริ ระดับสากล สร้างสรรค์นวัตกรรมเชื่อมโยงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

วิธีการสอน

ศึกษาดูงาน

การประเมินผล

แบบบันทึกการเรียนรู้การดูงาน

๗. หัวข้อ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

วัตถุประสงค์การเรียนรู้ จำนวน ๑ ชั่วโมง

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ได้รับทราบแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ สร้างความตระหนัก ความรู้ ความเข้าใจ และสามารถดำเนินการเมื่อเกิดกรณีการร้องเรียนเรื่องการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศได้อย่างทันที

รายละเอียดของวิชา

ประกาศกรมปศุสัตว์ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และศึกษาแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

วิธีการสอน

การบรรยาย

การประเมินผล

การใช้แบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม

๘. หัวข้อ มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

จำนวน ๒ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

เพื่อทำความเข้าใจกับกรอบการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์

รายละเอียดของวิชา

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๒๐๒๑

วิธีการสอน

การบรรยาย

การประเมินผล

การใช้แบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม

จำนวนรวม ๑๕ ชั่วโมง