

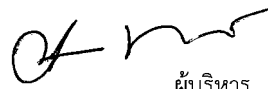
ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560
สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ 3.2
พนักงานราชการ

หน่วยงาน กองคลัง

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....20.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
สมรรถนะ ด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการบริการที่ดี									
1. โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ (22 พ.ย.59)		1		1		1		1	แบบตอบรับเข้าร่วมสัมมนา
2. โครงการเสริมศักยภาพบุคลากรมือใหม่ที่ปฏิบัติงานในระบบ GFMS ผ่าน Web Online รุ่นที่ 1 - 5 (19 ธ.ค.59-3 ก.พ.60)		2		2		2		2	หนังสือกรมฯอนุมัติเข้ารับการอบรม และเอกสาร สมัครเข้ารับการอบรม
3. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "สื่อสารอย่างไร...ในยุคไทยแลนด์ 4.0" (13-15 ม.ค.2560)	15			15	15			15	หนังสืออนุมัติรายชื่อ, โครงการ, ใบเซ็นชื่อ
4. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การดับเพลิงขั้นต้น" (15 ก.พ.60)		3		3		3		3	หนังสือแจ้งรายชื่อเข้าร่วมอบรม
5. โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข ประจำปี 2560 (23 ก.พ. 2560)	17			17	17			17	หนังสืออนุมัติรายชื่อ, โครงการ, ใบเซ็นชื่อ
6. การสร้างสื่อการเรียนออนไลน์ (e-learning) เพื่อการเตรียม ทีมวิจัยการศึกษา (13-16 มี.ค.60)		1		1		1		1	ใบตอบรับเข้ารับการฝึกอบรม
รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา (มีจำนวนคนซ้ำกัน)	32	7	0	39	32	7	0	39	
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	18	2	0	20	18	2	0	20	
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 20 _____คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			100	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามเป้าหมาย			100	
	แผนการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				


 ลงนาม.....ผู้บริหาร
(นางเย็นจิต ทองสงค์)
 (.....)
ผู้อำนวยการกองคลัง
 ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงาน