



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบงานคลัง กองคลัง โทร. ๑๖๔๑, ๑๖๔๒ และ ๑๖๔๘

ที่ กษ ๐๖๐๓/

วันที่ ๕๓ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การรายงานผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐

เรียน ผอ.กองคลัง

ตามที่ กกจ. ได้มีหนังสือ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๑๔๓๖ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ แจ้งการรายงานผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐ กำหนดส่งรายงานตามตัวชี้วัด โดยให้รายงานแผนและผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ) พร้อมโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่น (best practice) ของหน่วยงานในรอบที่ ๑/๒๕๖๐ ที่ได้ดำเนินการโดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (banner) IDP ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ โดย กกจ. จะไม่พิจารณาการรายงานที่ส่งเป็นเอกสาร แต่จะพิจารณาจากหลักฐานที่อัปโหลดขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานเท่านั้น หากไม่สามารถส่งรายงานได้ทันตามที่กำหนดจะถูกพิจารณาปรับคะแนนลดลงวันละ ๐.๕๐ คะแนน นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบฯ ได้พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่าได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว โดยจัดทำแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดของหน่วยงาน โดยดำเนินการตามแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารอบที่ ๑/๒๕๖๐ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของข้าราชการ และพนักงานราชการ กองคลัง โดยมีข้าราชการ ได้รับการพัฒนาทั้งหมด จำนวน ๕๖ ราย เกินกว่าร้อยละ ๒๐ และพนักงานราชการ ได้รับการพัฒนา จำนวน ๒๐ ราย เกินกว่าร้อยละ ๒๐

๒. ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ และพนักงานราชการเข้ารับการอบรมในโครงการต่าง ๆ ทั้งการอบรมภายใน อบรมภายนอก และพัฒนาโดยวิธีอื่น เช่น การสอนงาน หรือศึกษาด้วยตนเอง เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. ดำเนินการตามแผนพัฒนา โดยส่งข้าราชการ พนักงานราชการ เข้ารับการอบรมต่าง ๆ รวม ๑๖ โครงการ เป็นการอบรมภายนอก ๑๔ โครงการ และอบรมภายใน จัดโดยกองคลัง จำนวน ๒ โครงการ คือ

๓.๑ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "สื่อสารอย่างไร.....ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐" โดยข้าราชการและพนักงานราชการต้องทำแบบทดสอบหลังการอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมให้ทำงานได้อย่างราบรื่น คล่องตัว สอดคล้องกับนโยบายในการพัฒนาประเทศ ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ที่มุ่งให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีเป้าหมายร่วมกันในการปฏิบัติราชการเป็นทีม ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อภารกิจของกรมปศุสัตว์

๓.๒ โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข ปี ๒๕๖๐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่บุคลากรกองคลังในการนำหลักธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานอย่างมีความสุข ซึ่งจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อภารกิจของกรมปศุสัตว์ต่อไป

๔. จากการเข้ารับการอบรมต่าง ๆ ได้เพิ่มทักษะ และสมรรถนะในการทำงานให้บุคลากรมากยิ่งขึ้น ซึ่งดูได้จากผลสรุปการติดตามประเมินผลที่หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายได้ประเมินผู้ได้บังคับบัญชา


๕. จัดทำผลสรุปรายงานแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา แบบฟอร์มที่ ๓.๑ และ ๓.๒ ตามที่กองการเจ้าหน้าที่กำหนด โดยกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรของกองคลังไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ และได้นำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และได้สรุปรายงานผลการดำเนินการแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาต่อผู้อำนวยการกองคลัง

๖. การประเมินให้คะแนนตนเองตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๐ (แบบฟอร์มที่ ๔) คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน โดยพิจารณาจากขั้นตอนดำเนินงาน ๕ ขั้นตอน ดังนี้

- ขั้นตอนที่ ๑ วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล
- ขั้นตอนที่ ๒ การสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาบุคลากร
- ขั้นตอนที่ ๓ การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร
- ขั้นตอนที่ ๔ การประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร
- ขั้นตอนที่ ๕ การสรุปรายงานผลการพัฒนาบุคลากร

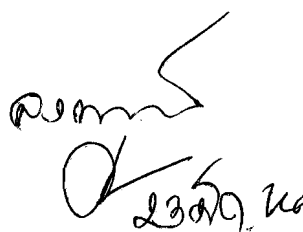
จากผลการดำเนินงาน กองคลังได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอน จึงเห็นสมควรประเมินให้คะแนนตนเอง ๒๕ คะแนน คัดเลือกโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "สื่อสารอย่างไร....ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐" และโครงการปฏิบัติธรรมนำสุข ปี ๒๕๖๐ เป็นโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่น (best practice) นำขึ้นเว็บไซต์กองคลัง เพื่อเป็นการเผยแพร่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จึงเห็นควรรายงานกองการเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามใน และอนุญาต

๑. ลงนามในหนังสือถึงกองการเจ้าหน้าที่
๒. แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
๓. ลงนามในแบบสรุปรายงานตามตัวชี้วัด รอบที่ ๑/๒๕๖๐ แบบฟอร์มที่ ๓.๑ , ๓.๒ และ ๔
๔. อนุญาตให้นำหลักฐานแสดงบนเว็บไซต์กองคลัง ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (banner) 

"IDP ของหน่วยงาน"

รติกร
๒๓ มี.ค. ๖๐
พิกุล ๒๓ มี.ค. ๖๐



(นางเย็นจิต ทองยงค์)
ผู้อำนวยการกองคลัง