

แบบฟอร์มที่ 1

หน่วยงาน _____ กองคลัง _____ กลุ่ม/ฝ่าย/งาน _____ บัญชี _____

[illegible]

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน _____ กองคลัง _____

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ _____ ความรู้ด้านการเงินการคลังและพัสดุ _____

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
	น.ส.จุไรรัช อนุภีร์	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4						(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
	น.ส.จิราวรรณ จิรจิตติกาลตระกูล	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4						(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
	น.ส.ดวงใจ สมบูรณ์วีรรัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4						(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
	นางเอื้องแก้ว ศิลปศาสตร์	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4						(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
	น.ส.มณฑวรรณ ชื่นคำ	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4	เพื่อให้ได้รับ					(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
	น.ส.ศุภวรรณ เนียมสอน	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4	ความรู้ ทักษะ	✓	✓	การสอนงาน	ต่อเนื่อง	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
กลุ่ม	น.ส.อำภพร ใจป้อ	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4	ในการปฏิบัติ				ตลอดปี	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
บัญชี	น.ส.วันนา มหานาม	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4	งานให้บรรลุ					(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
	ว่าง	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4	ผลสัมฤทธิ์					(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
	ว่าง	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4						(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
	ว่าง	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4						(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
	ว่าง	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4						(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
	น.ส.กนกรัตน์ วัลยะเพ็ชร	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4						(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
	น.ส.วิไลภรณ์ บางผึ้ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		3	4						(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
	น.ส.จิตรฤดี เศรษฐสุภางค์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		3	4						(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
	นางเยาวลักษณ์ กิตติคุณ	นักวิชาการเงินและบัญชี		2	4						(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
	น.ส.หงษ์ษา พลเยี่ยม	นักวิชาการเงินและบัญชี		2	4						(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
	นายวชิระ แก้วสว่าง	นักวิชาการเงินและบัญชี		2	4						(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม _14_ คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้งพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน _____ กองคลัง _____

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ _การมุ่งผลสัมฤทธิ์_,การบริการที่ดี

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่ คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ* (2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
	น.ส.จุไรรัช อนุาภิร	นักวิชาการเงินและบัญชี		2	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.จิราวรรณ จิรจิตติกาลตระกูล	นักวิชาการเงินและบัญชี		2	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.ดวงใจ สมบูรณ์วีรรัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	นางเอื้องแก้ว ศิลปศาสตร์	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.สมณฑวรรณ ชื่นคำ	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.ศุภวรรณ เนียมสอน	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4	เพื่อพัฒนา						(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
กลุ่ม	น.ส.อำภพร ใจป้อ	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4	อย่างต่อเนื่อง						(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
บัญชี	น.ส.วันนา มหานาม	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4	และเกิดประสิทธิ	✓		การให้	ต่อเนื่อง		(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	ว่าง	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4	ภาพและผลต่อ			คำแนะนำ	ตลอดปี		(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	ว่าง	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4	การปฏิบัติงาน						(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	ว่าง	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	ว่าง	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.กนกรัตน์ วัลยะเพ็ชร	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.วิไลภรณ์ บางผึ้ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.จิตฤดี เศรษฐศุภางค์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	นางเยาวลักษณ์ กิตติคุณ		นักวิชาการเงินและบัญชี	1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.หงษ์ษา พลเยี่ยม		นักวิชาการเงินและบัญชี	1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	นายวชิระ แก้วสว่าง		นักวิชาการเงินและบัญชี	1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนามตามสมรรถนะข้างต้น รวม 14 คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง