



แบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา"  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน ..... กองคลัง .....

รอบการประเมิน

1/2568

2/2568

แผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 1)

ข้าราชการ	จำนวน	50	คน
<u>ระดับตำแหน่ง</u>			
เชี่ยวชาญ	.....คน	อาวุโส	.....1.....คน
ชำนาญการพิเศษ	.....5.....คน	ชำนาญงาน	.....7.....คน
ชำนาญการ	.....15.....คน	ปฏิบัติงาน	.....8.....คน
ปฏิบัติการ	.....14.....คน		
<b>พนักงานราชการ</b>	<b>จำนวน</b>	<b>25</b>	<b>คน</b>
<u>กลุ่มงาน</u>			
บริการ	.....7.....คน	เชี่ยวชาญเฉพาะ	.....คน
เทคนิค	.....คน	เชี่ยวชาญพิเศษ	.....คน
บริหารทั่วไป	.....18.....คน		

ผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 2)

ข้าราชการ	จำนวน	.....	คน
<u>ระดับตำแหน่ง</u>			
เชี่ยวชาญ	.....คน	อาวุโส	.....คน
ชำนาญการพิเศษ	.....คน	ชำนาญงาน	.....คน
ชำนาญการ	.....คน	ปฏิบัติงาน	.....คน
ปฏิบัติการ	.....คน		
<b>พนักงานราชการ</b>	<b>จำนวน</b>	<b>.....</b>	<b>คน</b>
<u>กลุ่มงาน</u>			
บริการ	.....คน	เชี่ยวชาญเฉพาะ	.....คน
เทคนิค	.....คน	เชี่ยวชาญพิเศษ	.....คน
บริหารทั่วไป	.....คน		

ผู้รายงาน

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เทียบเท่า

ลงชื่อ ..... รุ่งทิพย์ .....

ลงชื่อ ..... จ .....

(.....นางสาวรพีพร แดงสุทธา.....)

(.....นางสาวจรัลรัศมิ์ อนุภักดิ์.....)

วันที่ .....24..... /.....ก.พ..... /.....68.....

วันที่ .....24..... /.....ก.พ..... /.....68.....

เบอร์โทร .....089-1600833.....