

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

แบบฟอร์มที่ 2.1
ความสามารถ/ทักษะ

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน _____ กองคลัง _____

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ _____ ความรู้ด้านการเงินการคลัง _____

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรม	ส่งอบรม ภายนอก กรม	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
	น.ส.จุไรรัช อุนากีร์	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	นางจรีสศรี ตระกูลสุข	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.ดวงพร กิตติสุธาธรรม	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.จิราวรรณ จิรัฐติกาลตระกูล	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.ดวงใจ สมบูรณ์วีรรัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	นางเอื้องแก้ว ศิลปศาสตร์	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.มณฑวรรณ ชื่นคำ	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4	เพื่อให้ได้รับ						(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.ศุภวรรณ เนียมสอน	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4	ความรู้ ทักษะ		✓	การสอนงาน	ต่อเนื่อง		(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
ฝ่าย	น.ส.อำภาพร ตันยง	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4	ในการปฏิบัติ				ตลอดปี		(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
บัญชี	น.ส.วิสา แสงวัง	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4	งานให้บรรลุ						(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.วันนา มหานาม	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4	ผลสัมฤทธิ์						(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.ปัทมาวดี โพประสิทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.พัชราวัลย์ นันทะแพทย์	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.อัญมณี ใจเด็ง	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.วิไลกรณ์ บางฝั่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		3	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.จิตจรุติ เศรษฐสุภาวงศ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		3	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	นางเยาวลักษณ์ กิตติคุณ	นักวิชาการเงินและบัญชี		2	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.เพ็ญศิริ เพชรไข	นักวิชาการเงินและบัญชี		2	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	นายวิชระ แก้วสว่าง	นักวิชาการเงินและบัญชี		2	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 19 คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน _____ กองคลัง _____

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์, การบริการที่ดี

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผล/พัฒนาตามแผน/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
	น.ส.จุไรรัช อุนาภีร์	นักวิชาการเงินและบัญชี		2	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	นางจรัสศรี ตระกูลสุข	นักวิชาการเงินและบัญชี		2	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.ดวงพร กิตติสุทธธรรม	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.จิราวรรณ จิรัฐิติกาลตระกูล	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.ดวงใจ สมบูรณ์วีรัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	นางเอื้องแก้ว ศิลปศาสตร์	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.มณฑวรรณ ชื่นคำ	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.ศุภวรรณ เนียมสอน	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4	เพื่อพัฒนา						(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
ฝ่าย	น.ส.อำภพร ตันย้ง	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4	อย่างต่อเนื่อง						(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
บัญชี	น.ส.วิสา แสงวัง	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4	และเกิดประสิทธิ			การให้	ต่อเนื่อง		(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.วันนา มหานาม	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4	ภาพและผลต่อ			คำแนะนำ	ตลอดปี		(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.ปีทมาวดี โพประสิทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4	การปฏิบัติงาน						(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.พัชราวัลย์ นันทะแพทย์	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.อัญมณี ใจดี	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.วิไลภรณ์ บางฝั่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.จิตรฤดี เศรษฐศุภางค์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	นางเยาวลักษณ์ กิตติคุณ	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	น.ส.เพ็ญศิริ เพชรไช้	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
	นายวชิระ แก้วสว่าง	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 19 คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง