

ฝ่าย... ฟู้ด กอกล้ง  
 ชื่อผู้เรียน... นางฉิ่งกษา เทศอวท ตำแหน่ง... หัวหน้างานฟู้ดปฏิบัติงาน  
 ชื่อผู้สอน... \_\_\_\_\_ ตำแหน่ง... \_\_\_\_\_  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา... 1. การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ ช่วงเวลาพัฒนา 16 ธันวาคม 2557 - 26 มกราคม 2558  
2. การแก้ไขปัญหาที่โชนทางคปท พ.ศ. 2540 ลักษณะข้อเสียนักกล  
 วิธีการพัฒนา... \_\_\_\_\_

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน

1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน

เกณฑ์การให้คะแนน  
 คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
		1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1	มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	2	2	
2	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3	สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
4	สามารถตรวจสอบมีตรงจุดที่สำคัญ	2	2	
5	สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
6	สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	2	
7	มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8	สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	2	2	
คะแนนรวม		18	18	
ผลการประเมินการพัฒนา = $100 \times \frac{\text{คะแนนรวม}}{24}$		$\frac{100 \times 18}{24} = 75$	75%	

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม.....  
 .....  
 .....

ลงนาม... <u>[Signature]</u> ผู้รับการพัฒนา (นางฉิ่งกษา เทศอวท) ตำแหน่ง... <u>หัวหน้างานฟู้ดปฏิบัติงาน</u> วันที่ <u>26, 1, 2558</u>	ลงนาม... <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน/ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา (...นางสาวปรารอนา อุทะอ่อน) หัวหน้าฝ่ายฟู้ด ตำแหน่ง... _____ วันที่... / /
--	--