

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน \_\_\_\_\_ กองคลัง \_\_\_\_\_ กลุ่ม/ฝ่าย/งาน \_\_\_\_\_ บัญชี \_\_\_\_\_

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ		จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ		
1	น.ส.จุไรรักษ์ อุณาภิร	นักวิชาการเงินและบัญชี											
2	นางจรัสศรี ตระกูลสุข	นักวิชาการเงินและบัญชี											
3	น.ส.ดวงพร กิตติสุธาธรรม	นักวิชาการเงินและบัญชี											
4	น.ส.จิราวรรณ จิรัฐติกาลตระกูล	นักวิชาการเงินและบัญชี											
5	น.ส.ดวงใจ สมบูรณ์วีรัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชี											
6	นางเอื้องแก้ว ศิลปศาสตร์	นักวิชาการเงินและบัญชี											
7	น.ส.มณฑวรรณ ชื่นคำ	นักวิชาการเงินและบัญชี											
8	น.ส.ศุภวรรณ เนียมสอน	นักวิชาการเงินและบัญชี											
9	น.ส.อำภาพร ดันย้ง	นักวิชาการเงินและบัญชี		ความรู้ด้านการเงิน		สำนักงาน	ต่อเนื่อง		1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์		การให้คำ	ต่อเนื่อง	
10	น.ส.วิลา แสงวัง	นักวิชาการเงินและบัญชี		การคลังและพัสดุ			ตลอดปี		2. การบริการที่ดี		แนะนำ	ตลอดปี	
11	น.ส.วันนา นานาม	นักวิชาการเงินและบัญชี											
12	น.ส.ปัทมาวดี โพประสิทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี											
13	น.ส.พัชราวัลย์ นันทะแพทย์	นักวิชาการเงินและบัญชี											
14	น.ส.อัญมณี ใจเด็ง	นักวิชาการเงินและบัญชี											
15	น.ส.วิไลภรณ์ บางผึ้ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี											
16	นางเยาวลักษณ์ กิตติคุณ		นักวิชาการเงินและบัญชี										
17	น.ส.เพ็ญศิริ เพชรไข		นักวิชาการเงินและบัญชี										
18	นายวชิระ แก้วสว่าง		นักวิชาการเงินและบัญชี										

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 เมษายน-30 กันยายน) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมฯเป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม

- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน \_\_\_\_\_ กองคลัง \_\_\_\_\_

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ \_\_\_\_\_ ความรู้ด้านการเงินการคลัง \_\_\_\_\_

กลุ่ม/ ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การ พัฒนา*(3)
	น.ส.จุไรรัช อนุภีร์	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4							
	นางจรัสศรี ตระกูลสุข	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4							
	น.ส.ดวงพร กิตติสุธาธรรม	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4							
	น.ส.จิราวรรณ จิรฐิติกาลตระกูล	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4							
	น.ส.ดวงใจ สมบูรณ์วีรัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4							
	นางเอื้องแก้ว ศิลปศาสตร์	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4							
	น.ส.สมณฑวรรณ ชื่นคำ	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4	เพื่อให้ได้รับ						
	น.ส.ศุภวรรณ เนียมสอน	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4	ความรู้ ทักษะ		✓	การสอนงาน	ต่อเนื่อง		
ฝ่าย	น.ส.อำภพร ดันยง	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4	ในการปฏิบัติ				ตลอดปี		
บัญชี	น.ส.วิสา แสงวัง	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4	งานให้บรรลุ						
	น.ส.วันนา มหานาม	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4	ผลสัมฤทธิ์						
	น.ส.ปัทมาวดี โพประสิทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4							
	น.ส.พัชราวัลย์ นันทะแพทย์	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4							
	น.ส.อัญมณี ใจดีจ	นักวิชาการเงินและบัญชี		3	4							
	น.ส.วิไลภรณ์ บางผึ้ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		3	4							
	นางเยาวลักษณ์ กิตติคุณ	นักวิชาการเงินและบัญชี		2	4							
	น.ส.เพ็ญศิริ เพชรไข	นักวิชาการเงินและบัญชี		2	4							
	นายวชิระ แก้วสว่าง	นักวิชาการเงินและบัญชี		2	4							
<b>รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 18 คน</b>												

เกณฑ์การให้คะแนน \*(1), \*(2), \*(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน \*(1)

- ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม
- ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
- ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้
- ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ
- ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน \*(2)

- ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องเร่งด่วน
- ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
- ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
- ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้อพัฒนา
- ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ \*(3)

- ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
- ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
- ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
- ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
- ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน \_\_\_\_\_ กองคลัง \_\_\_\_\_

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์, การบริการที่ดี

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสมรรถนะ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
	น.ส.จุไรรัช อุนาภีร์	นักวิชาการเงินและบัญชี		2	4							
	นางจรัสศรี ตระกูลสุข	นักวิชาการเงินและบัญชี		2	4							
	น.ส.ดวงพร กิตติสุธาธรรม	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							
	น.ส.จิราวรรณ จิรัฐติกาลตระกูล	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							
	น.ส.ดวงใจ สมบูรณ์วีร์รัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							
	นางเอื้องแก้ว ศิลปศาสตร์	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							
	น.ส.มณฑวรรณ ชื่นคำ	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							
	น.ส.ศุภวรรณ เนียมสอน	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4	เพื่อพัฒนา						
ฝ่าย	น.ส.อำภพร ตันยัง	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4	อย่างต่อเนื่อง						
บัญชี	น.ส.วิสา แสงวัง	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4	และเกิดประสิทธิ			การให้	ต่อเนื่อง		
	น.ส.วันนา มหานาม	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4	ภาพและผลต่อ			คำแนะนำ	ตลอดปี		
	น.ส.ปัทมาวดี โปประสิทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4	การปฏิบัติงาน						
	น.ส.พัชราวัลย์ นันทะแพทย์	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							
	น.ส.อัญมณี ใจแดง	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							
	น.ส.วีไลภรณ์ บางฝั่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		1	4							
	นางเยาวลักษณ์ กิตติคุณ	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							
	น.ส.เพ็ญศิริ เพชรไข	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							
	นายวิชระ แก้วสว่าง	นักวิชาการเงินและบัญชี		1	4							
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u>18</u> คน												

เกณฑ์การให้คะแนน \*(1), \*(2), \*(3)

ระดับที่คาดหวัง \*(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ  
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน \*(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน  
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา  
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา  
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย  
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ \*(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง  
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง