



บันทึกข้อความ

กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก	
เลขรับที่... 6153	
วันที่	18 ก.ย. 2568
เวลา	14:11
๐	9

ส่วนราชการ กองคลัง (กลุ่มการเงิน โทร. ๑๖๒๓, ๑๖๒๖)

ที่ กษ ๐๖๐๓/๕๖๐๒๖/๐๙๑๒๓

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

คุณสินตวรรณ
นายก.ณ
(16.00น.)

เรื่อง ขอเชิญร่วมแสดงความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติทั้ง ๒ ฉบับ

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

ตามหนังสือสำนักงานประกันสังคม ที่ รง ๐๖๐๒/ว ๙๗๑๗ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ขอเชิญร่วมแสดงความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติทั้ง ๒ ฉบับ โดยสำนักงานประกันสังคม ขอความอนุเคราะห์กรมปศุสัตว์ร่วมแสดงความคิดเห็นและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับฟังความคิดเห็นดังกล่าวภายในหน่วยงาน โดยสามารถแสดงความคิดเห็นผ่านรหัส (QR code) แบบรับฟังความคิดเห็น ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ นั้น

กองคลังพิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านรหัส (QR code) แบบรับฟังความคิดเห็น ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ เป็นอำนาจของ รรธ.พงษ์พันธ์ฯ ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ ที่ ๓๘๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

(นางสาวจุไรรัช อนุภีร์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

- ดำเนินการตามเสนอ

นายพงษ์พันธ์ ธรรมมา
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมปศุสัตว์
19 ก.ย. 2568

เสนอ กลุ่มการเงิน
9
22 ก.ย 68



กรมปศุสัตว์	
เลขรับ	๒๙๕๒๙
วันที่	๐๒ ก.ย. ๒๕๖๘
เวลา	๐๙:๔๐

ที่ รง ๐๖๐๒/ว ๙๖๑๐๗

สำนักงานประกันสังคม

ถนนติวานนท์ นนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

พอ กค
๑

เรื่อง ขอเชิญร่วมแสดงความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติทั้ง ๒ ฉบับ

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี เลขาธิการ ผู้อำนวยการ ผู้บัญชาการ และผู้ว่าราชการจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎที่ออกโดยอาศัยอำนาจจากพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว
๒. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎที่ออกโดยอาศัยอำนาจจากพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว
๓. รหัสคิวอาร์ (QR code) แบบรับฟังความคิดเห็น

ด้วยสำนักงานประกันสังคมอยู่ระหว่างการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานประกันสังคม จึงขอความอนุเคราะห์ท่านมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมแสดงความคิดเห็นและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับฟังความคิดเห็นดังกล่าวภายในหน่วยงาน โดยสามารถแสดงความคิดเห็นผ่านรหัสคิวอาร์ (QR code) แบบรับฟังความคิดเห็น ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณในความอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวมาลาภรณ์ ท่อประทุม)
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

กฤษฎาพร
๒ ก.ย. ๖๘

กองคลัง
เลขรับที่ 16772
วันที่ - 2 ก.ย. 2568
เวลา

เรียน ผอ.กท.

เพื่อโปรดพิจารณา

๒๙๖๘
๒๙๖๘

กองกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐ ๒๙๕๖ ๒๖๕๗ - ๘

โทรสาร ๐ ๒๕๒๕ ๑๘๘๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lawyercenter.sso@gmail.com

เสนอ กลุ่มทอเงิน

เพื่อไปขอพิจารณา ที่นี้ เห็นควรเสนอมา

เพื่อแล้วเรียนนพพจน สวัสดิ์ กรมศุลกากร

3/1/68

จนท.ศศต
4/2
3 กค. 68





ประกาศสำนักงานประกันสังคม
เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์
พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และกฎที่ออกโดยอาศัยอำนาจจากพระราชบัญญัตินี้

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๗ วรรคสอง บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายทุกกรอบระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งจำเป็นต้องจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ประกอบกับพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายภายหลังเมื่อกฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว เพื่อพัฒนากฎหมายให้ทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายบรรลุเป้าหมายในการมีกฎหมายเพียงเท่าที่จำเป็น การพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับหลักสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ การลดความซ้ำซ้อนและขัดแย้งของกฎหมาย การลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างความเป็นธรรมในสังคม ตลอดจนการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำนักงานประกันสังคมจะต้องดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ ตลอดจนต้องดำเนินการตามแนวทางการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายที่คณะกรรมการพัฒนากฎหมายโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีกำหนด ซึ่งจะต้องมีการประกาศการเปิดรับฟังความคิดเห็นและข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและแนวทางดังกล่าว สำนักงานประกันสังคมจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. การรับฟังความคิดเห็น

๑.๑ กฎหมายที่จะเปิดรับฟังความคิดเห็นเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎที่ออกโดยอาศัยอำนาจจากพระราชบัญญัตินี้

๑.๒ ผู้เกี่ยวข้องที่จะทำการรับฟังความคิดเห็น

(๑) นายจ้าง

(๒) ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ / มาตรา ๓๔ / มาตรา ๔๐

(๓) ผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๔) หน่วยงานภาครัฐ

- (๕) สถานพยาบาล / ธนาคาร/ หน่วยบริการที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม
- (๖) เครือข่ายประกันสังคม
- (๗) เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม คณะกรรมการตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการ
- (๘) หน่วยงาน / บุคคลอื่น

๑.๓ วิธีการรับฟังความคิดเห็น

(๑) การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย (www.law.go.th) โดยประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th) แอปพลิเคชัน SSO Plus Line official WCF Platform ของสำนักงานประกันสังคม และประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา

(๒) การส่งแบบสำรวจความคิดเห็นไปยังผู้มีส่วนได้เสีย

(๓) การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็น

๑.๔ ระยะเวลาการรับฟังความคิดเห็น

ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนี้

(๑) การรับฟังความคิดเห็นตามข้อ ๑.๓ (๑) และ (๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

(๒) การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นตามข้อ ๑.๓ (๓) ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑.๕ รอบระยะเวลาการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย

การประเมินผลสัมฤทธิ์ครั้งนี้ เป็นการประเมินผลการบังคับใช้พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๓๓ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

๒. ข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น

๒.๑ วัตถุประสงค์พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การสงเคราะห์แก่ลูกจ้างและบุคคลอื่นซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งกรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพและกรณีว่างงาน จากการจัดเก็บเงินสมทบจากนายจ้าง ผู้ประกันตน และรัฐบาล เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามกฎหมายและเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม ทั้งนี้ กฎหมายกำหนดหน้าที่ให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตน ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างตามจำนวนที่ต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตน และเงินสมทบในส่วนของนายจ้างส่งให้แก่สำนักงานประกันสังคม เพื่อนำไปจ่ายประโยชน์ทดแทนให้แก่ผู้ประกันตนและผู้มีสิทธิ รวมถึงการนำไปจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนประกันสังคม

๒.๒ มาตรการสำคัญของกฎหมายที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหา

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดกลไกอันเป็น มาตรการสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกฎหมาย โดยสรุปได้ดังนี้

(๑) การบังคับใช้กฎหมายแก่กิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไปที่มีนิติสัมพันธ์ความเป็น นายจ้างลูกจ้างตามสัญญาจ้างแรงงาน โดยที่กำหนดยกเว้นไม่ให้ใช้บังคับแก่ (๑) ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น (๒) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิต หรือนักศึกษา ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน สถานพยาบาล วิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยนั้น (๓) ลูกจ้างของรัฐบาล ต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ และ (๔) กิจการหรือลูกจ้างอื่นตามที่กำหนดในบางประเภทกิจการ ซึ่งมีการออกเป็นพระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการ ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ การกำหนดยกเว้นการบังคับใช้พระราชบัญญัติประกันสังคมฯ ดังกล่าว เนื่องมาจากเหตุผลบางประการ เช่น เพื่อไม่ให้มีการคุ้มครองที่ซ้ำซ้อนจากรัฐ ลักษณะของกิจการที่ไม่ได้ดำเนิน กิจการอย่างต่อเนื่องและลักษณะการทำงานที่พิเศษแตกต่างจากลูกจ้างในสาขาอื่น เป็นต้น

(๒) การกำหนดให้มีกองทุนประกันสังคม เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ ทดแทนตามกฎหมาย โดยเงินกองทุนประกอบไปด้วยเงินสมทบจากรัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ ซึ่งเป็นผู้ประกันตนภาคบังคับ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ ซึ่งเป็นผู้ประกันตนภาคสมัครใจ และผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่ประกอบอาชีพอิสระ รวมทั้งเงินหรือผลประโยชน์อื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด โดยเงินกองทุนประกันสังคมดังกล่าวไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

(๓) กำหนดให้มีคณะกรรมการ ในรูปแบบของไตรภาคี เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของทั้งภาครัฐ นายจ้าง และผู้ประกันตนในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกฎหมาย ประกอบด้วย

(๓.๑) คณะกรรมการประกันสังคม จำนวน ๒๑ คน ซึ่งมีผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ๗ แห่ง กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละ ๗ คน ที่มาจากการเลือกตั้ง มีอำนาจหน้าที่สำคัญ ในการเสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและมาตรการในการประกันสังคม รวมทั้งการพิจารณาให้ ความเห็นต่อรัฐมนตรีในการตราพระราชกฤษฎีกา การออกกฎกระทรวง และระเบียบต่างๆ เป็นต้น

(๓.๒) คณะกรรมการการแพทย์ จำนวน ๑๖ คน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการแพทย์ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละ ๑ คน มีอำนาจหน้าที่สำคัญในการเสนอความเห็นต่อ คณะกรรมการประกันสังคมเกี่ยวกับการดำเนินงานในการให้บริการทางการแพทย์ กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และระยะเวลาในการรับประโยชน์ทดแทนที่เกี่ยวข้องกับบริการทางการแพทย์

(๓.๓) คณะกรรมการอุทธรณ์ จำนวน ๑๓ คน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในด้านต่างๆ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละ ๓ คน มีอำนาจหน้าที่พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์กรณีที่ นายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลอื่นใด ซึ่งไม่พอใจในคำสั่งของเลขาธิการหรือของพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งสั่งการ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคมฯ

(๓.๔) คณะกรรมการตรวจสอบกองทุนประกันสังคม จำนวน ๗ คน ซึ่งเป็นผู้มีความ ชำนาญและประสบการณ์ต่อการตรวจสอบกองทุน มีอำนาจหน้าที่สำคัญในการให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการ ประกันสังคมเกี่ยวกับการตรวจสอบกองทุน ให้คำแนะนำในการแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารกองทุน กำหนดมาตรฐานหรือมาตรการเกี่ยวกับระบบ และการควบคุมการตรวจสอบการบริหารกองทุน เป็นต้น

(๔) การกำหนดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งเป็นผู้ประกันตนภาคบังคับ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ ซึ่งเป็นผู้ประกันตนภาคสมัครใจ และผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่ประกอบอาชีพอิสระ รวมทั้งอัตราการนำส่งเงินสมทบ เหตุแห่งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๔ และการได้รับความคุ้มครองภายหลังจากการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

(๕) กำหนดหน้าที่ของนายจ้างในการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง แบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน และการแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริง ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งหน้าที่ในการนำส่งเงินสมทบทั้งในส่วนของนายจ้างและผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓

(๖) การใช้มาตรการบังคับทางปกครองเพื่อดำเนินการยึด อาัยด และขายทอดตลาดทรัพย์สินของนายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่ม หรือนำส่งเงินสมทบไม่ครบจำนวน โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยึด อาัยด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน โดยไม่ต้องใช้สิทธิทางศาล

(๗) กำหนดให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคมทั้ง ๗ กรณี กล่าวคือ ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน (ยกเว้นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ จะไม่ได้รับความคุ้มครองในกรณีนี้) สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ จะได้รับประโยชน์ทดแทนตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา โดยกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในแต่ละกรณี รวมทั้งเงื่อนไขการส่งเงินสมทบอันจะก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนสำหรับผู้ประกันตน

(๘) กำหนดสิทธิในการอุทธรณ์กรณีที่นายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลอื่นใด ซึ่งไม่พอใจคำสั่งของเลขาธิการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งสั่งการตามพระราชบัญญัติประกันสังคมฯ ให้มีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ได้ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว และหากผู้อุทธรณ์เมื่อได้รับคำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์แล้วไม่พอใจในคำวินิจฉัยดังกล่าว ก็มีสิทธินำคดีไปสู่ศาลแรงงานได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัย แต่หากไม่นำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในกำหนดระยะเวลา ถือว่าคำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์เป็นที่สุด

(๙) กำหนดให้มีบทกำหนดโทษไว้ในกฎหมายเพื่อใช้เป็นกลไกในการบังคับใช้กฎหมาย ให้มีประสิทธิภาพ ป้องปรามไม่ให้เกิดการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ตามทฤษฎีการลงโทษในทางอาญา ซึ่งฐานความผิดสำคัญตามพระราชบัญญัติประกันสังคมฯ เช่น ความผิดฐานขัดคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ ความผิดฐานไม่ยื่นแบบรายการหรือไม่แจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงภายในระยะเวลาที่กำหนด ความผิดฐานยื่นแบบรายการหรือแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงอันเป็นเท็จ รวมทั้งความผิดฐานขัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกตามสมควรแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ และความผิดฐานเปิดเผยข้อเท็จจริงเกี่ยวกับกิจการของนายจ้าง

๒.๓ ประโยชน์ที่คาดว่าจะประชาชนจะได้รับจากการมีกฎหมาย

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นกฎหมายที่จะช่วยสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับลูกจ้างผู้ประกันตนทั้งในระบบและนอกระบบตั้งแต่เกิดจนตาย เช่น เมื่อเกิดการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือทุพพลภาพ หรือตายก็จะมีกองทุนประกันสังคมเข้ามาดูแลจ่ายสิทธิประโยชน์ให้กับลูกจ้างผู้ประกันตน หากคลอดบุตรก็จะได้รับค่าคลอดบุตรและค่าเลี้ยงดูบุตรเป็นรายเดือน เมื่อออกจากงานก็จะได้รับเงินทดแทนในกรณีว่างงาน หรือเมื่อเกษียณอายุก็จะได้รับเงินชราภาพเป็นบำเหน็จหรือบำนาญแล้วแต่กรณี อันเป็นการลดความเสี่ยงในชีวิต ส่งเสริมให้ลูกจ้างผู้ประกันตนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นในระยะยาว รวมทั้งลดภาระค่าใช้จ่ายของนายจ้างด้วย

๒.๔ ปัญหาและอุปสรรคในการบังคับใช้กฎหมาย สถิติการดำเนินคดีและการลงโทษตามกฎหมาย

เนื่องจากพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นกฎหมายที่ใช้บังคับมาเป็นเวลานานอาจจะไม่สอดคล้องหรือไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน จึงมีปัญหาและอุปสรรคในการบังคับใช้กฎหมาย ดังนี้

(๑) การได้รับสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนที่อาจจะยังไม่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต หรือยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึง โดยเมื่อมีการปรับเพิ่มสิทธิประโยชน์แต่ยังไม่สามารถจัดเก็บเงินสมทบเพิ่มเติมเพื่อให้การจ่ายสิทธิประโยชน์สัมพันธ์กันกับการจัดเก็บเงินสมทบ ทำให้การปรับเพิ่มสิทธิประโยชน์อาจมีข้อจำกัดจากความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อให้เพียงพอต่อการจ่ายสิทธิประโยชน์ โดยเฉพาะสิทธิประโยชน์ที่จะต้องจ่ายในระยะยาว เช่น การจ่ายเงินบำนาญชราภาพ เป็นต้น

(๒) จากสภาพสังคมในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไปส่งผลต่อการจ้างงานที่มีหลากหลายรูปแบบ การบังคับใช้กฎหมายประกันสังคมอาจยังไม่ครอบคลุมถึงกลุ่มลูกจ้างในบางประเภทกิจการ ทำให้ลูกจ้างไม่อาจเข้าถึงสิทธิประโยชน์ภายใต้ระบบประกันสังคมได้

(๓) การให้บริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลในระบบประกันสังคมที่ผู้ประกันตนรู้สึกว่าได้รับบริการที่ยังไม่เหมาะสมเพียงพอ เมื่อเปรียบเทียบกับสิทธิในการได้รับบริการทางการแพทย์ของกองทุนสุขภาพอื่นๆ

(๔) การนิยามถ้อยคำที่กำหนดในกฎหมายไม่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางวิวัฒนาการของกฎหมายในปัจจุบัน เช่น ในเรื่องของการคลอดบุตร จากการใช้เทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ทางการแพทย์ เป็นต้น

(๕) กฎหมายฉบับนี้มุ่งเน้นโทษทางอาญาในลักษณะที่เป็นโทษปรับหรือจำคุก แต่จากการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่ายังมีผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายซึ่งส่งผลกระทบต่อการใช้สิทธิของผู้ประกันตน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวมาลาภาลัญ ท่อประทุม)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานประกันสังคม
เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์
พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และกฎที่ออกโดยอาศัยอำนาจจากพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

QR Code สำหรับพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และกฎที่ออกโดยอาศัยอำนาจจากพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว



QR Code สำหรับแสดงความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์
พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และกฎที่ออกโดยอาศัยอำนาจจากพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว



ระบบกลาง
ทางกฎหมาย



แบบสำรวจความคิดเห็น
กลุ่มนายจ้าง
/ผู้แทนนายจ้าง



แบบสำรวจความคิดเห็น
กลุ่มผู้ประกันตน
/ผู้แทนแรงงาน



ประกาศสำนักงานประกันสังคม
เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์
พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และกฎที่ออกโดยอาศัยอำนาจจากพระราชบัญญัติดังกล่าว

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๗ วรรคสอง บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายทุกกรอบระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งจำเป็นต้องจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ประกอบกับพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมาย และการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายภายหลังเมื่อกฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว เพื่อพัฒนากฎหมายให้ทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายบรรลุเป้าหมายในการมีกฎหมายเพียงพอเท่าที่จำเป็น การพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับหลักสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ การลดความซ้ำซ้อนและขัดแย้งของกฎหมาย การลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างความเป็นธรรมในสังคม ตลอดจนการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำนักงานประกันสังคมจะต้องดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมาย และการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ ตลอดจนต้องดำเนินการตามแนวทางการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายที่คณะกรรมการพัฒนากฎหมายโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีกำหนด ซึ่งจะต้องมีการประกาศการเปิดรับฟังความคิดเห็นและข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและแนวทางดังกล่าว สำนักงานประกันสังคมจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. การรับฟังความคิดเห็น

๑.๑ กฎหมายที่จะเปิดรับฟังความคิดเห็นเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมาย และการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎที่ออกโดยอาศัยอำนาจจากพระราชบัญญัตินี้

๑.๒ ผู้เกี่ยวข้องที่จะทำการรับฟังความคิดเห็น

- (๑) นายจ้าง
- (๒) ลูกจ้าง
- (๓) ผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) หน่วยงานภาครัฐ
- (๕) สถานพยาบาล / ธนาคาร / หน่วยบริการที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม
- (๖) เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม คณะกรรมการตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการ

๑.๓ วิธีการรับฟังความคิดเห็น

(๑) การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย (www.law.go.th) โดยประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th) แอปพลิเคชัน SSO Plus Line official WCF Platform ของสำนักงานประกันสังคม และประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขา

(๒) การส่งแบบสำรวจความคิดเห็นไปยังผู้มีส่วนได้เสีย

(๓) การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็น

๑.๔ ระยะเวลาการรับฟังความคิดเห็น

ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนี้

(๑) การรับฟังความคิดเห็นตามข้อ ๑.๓ (๑) และ (๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

(๒) การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นตามข้อ ๑.๓ (๓) ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๑.๕ รอบระยะเวลาการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย

การประเมินผลสัมฤทธิ์ครั้งนี้ เป็นการประเมินผลการบังคับใช้พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๓๗ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

๒. ข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น

๒.๑ วัตถุประสงค์พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีวัตถุประสงค์จากแนวคิดเรื่องความเสี่ยงภัยเนื่องจากการทำงานของลูกจ้างไม่ได้เกิดขึ้นเนื่องจากการดำรงชีวิตตามปกติ แต่ความเสี่ยงภัยเกิดจากผลบังคับของสัญญาจ้างแรงงาน ซึ่งกำหนดให้ผู้จ้างแรงงานแบกรับความเสี่ยงภัยจากการทำงานโดยมิใช่เพื่อประโยชน์ส่วนตัว แต่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ฝ่ายจ้าง พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเป็นกฎหมายที่กำหนดหน้าที่ให้นายจ้างต้องจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ค่าทำศพ และเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิ หากลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย อันเนื่องมาจากการทำงานให้แก่ฝ่ายจ้าง โดยนายจ้างที่มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน หากลูกจ้างประสบเหตุการณ์ดังกล่าวกองทุนเงินทดแทนจะทำหน้าที่จ่ายค่าทดแทนแทนนายจ้าง เพื่อเป็นหลักประกันความแน่นอนในการจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างว่าเมื่อตนเองต้องประสบอันตรายจนทำงานไม่ได้ จะยังมีรายได้เพื่อยังชีพของตนและครอบครัวตามสมควร ประกอบกับเพื่อเป็นการฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกายหรือจิตใจที่สูญเสียไปให้แก่ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายจนไม่สามารถกลับเข้าทำงานเดิมได้ สามารถประกอบอาชีพอื่นตามความเหมาะสมของร่างกายเพื่อมิให้เป็นภาระแก่ครอบครัว หรือสังคม

๒.๒ มาตรการสำคัญของกฎหมายที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ปัญหา

พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดกลไกอันเป็นมาตรการสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกฎหมาย โดยสรุปได้ดังนี้

(๑) การบังคับใช้กฎหมายแก่กิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไปที่มีนิติสัมพันธ์ความเป็นนายจ้างลูกจ้างตามสัญญาจ้างแรงงาน โดยที่กำหนดยกเว้นมิให้ใช้บังคับแก่ (๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น เฉพาะข้าราชการและลูกจ้างประจำ (๒) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วย

แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (๓) รัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ สำหรับลูกจ้างซึ่งมิใช่เป็นการจ้างงานในประเทศ และ (๔) นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งปัจจุบันยังไม่มีกฎกระทรวงที่ออกมาเพื่อกำหนดยกเว้นการใช้บังคับกฎหมาย ทั้งนี้ ยังมีนายจ้างบางประเภทที่กฎหมายยังคงกำหนดยกเว้นอยู่ กล่าวคือ นายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และนายจ้างที่ประกอบการค้าแร่ การค้าแผงลอย อันเนื่องมาจากลักษณะการทำงานที่ไม่สามารถกำหนดได้แน่นอน บางกรณีอาจเป็นการจ้างเพื่อช่วยเหลือกันในครัวเรือนและชุมชน ทำให้สภาพการจ้างและสภาพการทำงานมีความแตกต่างจากงานทั่วไป

(๒) การกำหนดให้มีกองทุนเงินทดแทน เพื่อจ่ายเป็นเงินทดแทนแก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง รวมทั้งเป็นค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้าง และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน

(๓) กำหนดให้มีคณะกรรมการ ในรูปแบบของไตรภาคี เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของทั้งภาครัฐ นายจ้าง และลูกจ้างในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกฎหมาย ประกอบด้วย

(๓.๑) คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ซึ่งมีผู้ทรงคุณวุฒิกับผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง มีอำนาจหน้าที่สำคัญในการเสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการบริหารกองทุน และการจ่ายเงินทดแทน พิจารณาให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีในการออกกฎหมายเพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัติเงินทดแทนฯ และพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ เป็นต้น

(๓.๒) คณะกรรมการการแพทย์ ซึ่งเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่างๆ มีอำนาจหน้าที่สำคัญในการเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนเกี่ยวกับการดำเนินงานในการให้บริการทางการแพทย์ ให้คำปรึกษาแนะนำในทางการแพทย์แก่คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน และสำนักงานประกันสังคม เป็นต้น

(๓.๓) คณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน ซึ่งเป็นผู้มีความชำนาญและประสบการณ์ต่อการตรวจสอบกองทุน มีอำนาจหน้าที่สำคัญในการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการตรวจสอบกองทุน ให้คำแนะนำในการแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารกองทุน กำหนดมาตรฐานหรือมาตรการเกี่ยวกับระบบ และการควบคุมการตรวจสอบการบริหารกองทุน เป็นต้น

(๔) กำหนดหน้าที่ของนายจ้างในการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง แบบแจ้งสิ้นสุดการทำงานเมื่อลูกจ้างออกจากงาน และแบบแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งหน้าที่ในการจ่ายเงินสมทบ และการจัดให้ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลในทันทีหากลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือสูญหาย โดยต้องแจ้งเหตุดังกล่าวต่อสำนักงานประกันสังคมด้วย

(๕) กำหนดให้ลูกจ้างที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือทุพพลภาพ หรือตาย เนื่องจากการทำงาน ได้รับค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนการขาดรายได้ ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ และค่าทำศพ

(๖) กำหนดสิทธิในการอุทธรณ์กรณีที่นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิไม่พอใจคำสั่ง คำวินิจฉัย หรือการประเมินเงินสมทบของพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้มีสิทธิยื่นอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนได้ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว และในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่พอใจในคำวินิจฉัยดังกล่าว ก็มีสิทธินำคดีไปสู่ศาลแรงงานได้ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัย แต่หากไม่นำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในกำหนดระยะเวลา ถือว่าคำวินิจฉัยของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนเป็นที่สุด

(๗) กำหนดให้มีบทกำหนดโทษไว้ในกฎหมายเพื่อใช้เป็นกลไกในการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ ป้องปรามไม่ให้มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ได้แก่ ความผิดฐานไม่จัดให้ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลเมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ความผิดในกรณีที่นายจ้างไม่จ่ายเงินทดแทนตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ ความผิดฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์ คณะอนุกรรมการ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งสั่งการให้บุคคลที่เกี่ยวข้องส่งเอกสาร สิ่งของ หรือข้อมูลที่จำเป็นมาพิจารณา หรือไม่อำนวยความสะดวกแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ รวมทั้งความผิดฐานเปิดเผยข้อเท็จจริงเกี่ยวกับกิจการของนายจ้าง

๒.๓ ประโยชน์ที่คาดว่าจะประชาชนจะได้รับจากการมีกฎหมาย

การมีพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้นายจ้างมีหน้าที่ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนการขาดรายได้ ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ และค่าทำศพ และหากนายจ้างส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน กองทุนจะจ่ายเงินทดแทนแทนนายจ้าง ซึ่งเป็นการช่วยลดภาระของนายจ้างและสร้างความมั่นคงในการทำงานให้แก่ลูกจ้าง รวมทั้งเป็นการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างเป็นหลักประกันความแน่นอนและความรวดเร็วในการจ่ายเงินทดแทน และฟื้นฟูอาชีพแก่ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายจนไม่สามารถกลับเข้าทำงานเดิมได้

๒.๔ ปัญหาและอุปสรรคในการบังคับใช้กฎหมาย สถิติการการดำเนินคดีและการลงโทษตามกฎหมาย

เนื่องจากพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นกฎหมายที่ใช้บังคับมาเป็นเวลานานอาจจะไม่สอดคล้องหรือไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน จึงมีปัญหาและอุปสรรคในการบังคับใช้กฎหมาย ดังนี้

(๑) ในการนำส่งเงินสมทบของนายจ้างจะมีการจ่ายตามอัตราเงินสมทบหลักที่ขึ้นอยู่กับประเภทและขนาดของกิจการนายจ้าง โดยเมื่อนายจ้างจ่ายเงินสมทบตามอัตราเงินสมทบหลัก ๔ ปีติดต่อกันแล้ว ตั้งแต่ปีที่ ๕ เป็นต้นไปจะมีการคำนวณอัตราส่วนการสูญเสียและนำไปเปรียบเทียบกับตารางการลด - เพิ่มอัตราเงินสมทบ เพื่อนำมากำหนดอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ซึ่งการปรับลด - เพิ่มอัตราเงินสมทบจะขึ้นอยู่กับประสบอันตรายที่เกิดขึ้น ซึ่งระยะเวลา ๔ ปีดังกล่าว อาจเป็นระยะเวลาที่นานเกินไปสำหรับนายจ้างที่ใส่ใจในความปลอดภัยของลูกจ้างโดยการพยายามปรับปรุงสวัสดิภาพในการทำงานให้กับลูกจ้าง

(๒) กฎหมายฉบับนี้ไม่มีบทกำหนดโทษในกรณีที่นายจ้างไม่ได้แจ้งขึ้นทะเบียนลูกจ้าง ซึ่งอาจทำให้การประเมินเงินสมทบไม่ถูกต้องกฎหมาย ส่งผลต่อการเรียกเก็บเงินสมทบที่น้อยเกินไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวมาลาภาลัญ ท่อประทุม)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานประกันสังคม
เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์
พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และกฎที่ออกโดยอาศัยอำนาจจากพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

QR Code สำหรับพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และกฎที่ออกโดยอาศัยอำนาจจากพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว



QR Code สำหรับแสดงความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์
พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และกฎที่ออกโดยอาศัยอำนาจจากพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว



ระบบกลาง
ทางกฎหมาย



แบบสำรวจความคิดเห็น
กลุ่มนายจ้าง / ผู้แทนนายจ้าง



แบบสำรวจความคิดเห็น
กลุ่มลูกจ้าง / ผู้แทนลูกจ้าง